

Convocatòria per a la selecció d'un/a
Enginyer/a de Manteniment
Hospital Universitari Arnau de Vilanova de Lleida (Ref.: 10/23)

1. Requisits

- Enginyeria superior industrial o equivalent
- Coneixements bàsics d'AUTOCAD o similar
- Coneixements avançats de Paquet Office de Windows o similar
- Coneixements bàsics BIM
- Carnet de conduir: Tipus B
- Coneixements de llengua catalana equivalents a un nivell C o superior
- Experiència mínima d'un any en el desenvolupament de les funcions del lloc de treball o similars

2. Es valorarà

- Formació en prevenció de riscos laborals
- Coneixements de programaris de càlculs per instal·lacions
- Coneixements de programaris de control i gestió per instal·lacions
- Coneixements d'anglès B1 o superior
- Experiència mínima de dos anys en el desenvolupament de les funcions del lloc de treball o similars

3. Contingut funcional del lloc de treball

Missió

Gestionar les tasques en matèria de manteniment de l'Hospital Universitari Arnau de Vilanova de Lleida, d'acord amb la normativa vigent i les directrius del seu cap, a fi de garantir el compliment de les condicions de seguretat, qualitat i medi ambient.

Funcions principals del lloc

1. Planificar i gestionar les tasques que s'han de desenvolupar en matèria de manteniment i assessorar tècnicament en temes que tinguin relació amb tasques de manteniment.
2. Coordinar les tasques relacionades amb el manteniment de l'espai o instal·lació; referent a la seguretat i emergències del recinte, coordinació d'accessos, implantació PAU, així com fer seguiment dels serveis subcontractats.
3. Vetllar per l'organització en els magatzems d'eines, material i mobiliari de les pròpies instal·lacions i de les externes.
4. Elaborar informes i documents relacionats amb el manteniment i/o conservació dels immobles de la Gerència Territorial.
5. Vetllar pel compliment de la normativa vigent que afecti a les condicions de seguretat, qualitat i medi ambient en temes de manteniment.
6. Qualsevol altra funció anàloga a les anteriorment exposades o qualsevol de les pròpies de la seva categoria professional que el o la cap li assigni.



4. Característiques del lloc i del nomenament

- Grup professional/categoria: **Tècnic/a Titulat/da Superior en Enginyeria Industrial**
- Centre de Treball: **Hospital Universitari Arnau de Vilanova de Lleida**
- Tipus de nomenament: **Temporal**
- Retribució: **Les establertes al II Acord de la Mesa Sectorial i normativa vigent**
- Jornada anual: **1.642 hores anual efectives de treball**
- Data d'incorporació prevista: **juny 2023**
- Dependència jeràrquica: **Director/a de Serveis Generals i Infraestructures**

5. Presentació de sol·licituds

Les persones interessades a participar en aquesta convocatòria han d'omplir el model de sol·licitud que consta a l'annex I adreçada a la Direcció de Persones i Desenvolupament Professional. La sol·licitud amb la documentació annexada es podrà presentar per qualsevol dels següents mitjans:

- A través del Registre General (en format paper).
- A través de la Petició Genèrica amb signatura electrònica (en format electrònic) <https://web.gencat.cat/ca/tramits/tramits-temes/Peticio-generica>

En qualsevol de les dues opcions les persones aspirants han de presentar la sol·licitud amb la documentació següent:

- Fotocòpia del DNI
- Documentació acreditativa dels requisits
- Currículum enregistrat a l'aplicació SGRH

Les persones interessades hauran de presentar les sol·licituds dins del següent termini:

Del 2 al 16 de maig de 2023 (ambdós inclosos).

6. Condicions (o bases) del procés selectiu

Tota la informació referent a persones candidates admeses i no admeses, resultat de proves, etc. es publicarà a la intranet de l'Hospital Universitari Arnau de Vilanova de Lleida.

Seràn admeses al procés de selecció les persones aspirants que reuneixin tots els requisits de participació establerts en aquesta convocatòria. En el cas que no hi hagi persones aspirants idònies per cobrir la vacant, la convocatòria es declararà deserta. Es podrà obrir un nou procés de selecció ajustant terminis i condicions als requeriments de la nova convocatòria. El procés selectiu consistirà en:

a) Prova i/o entrevista de coneixements:

Consistent en la realització d'una prova i/o entrevista de caire pràctic amb preguntes relacionades amb els coneixements i l'experiència que consten en l'apartat 1. Requisits de la convocatòria. Aquest apartat tindrà un valor d'apte/no apte. Només les persones que obtinguin una valoració d'apta en l'entrevista de coneixements podran participar en el procés de selecció.



b) Valoració curricular:

Consistirà en l'avaluació discrecional dels aspectes que consten en el punt 2. Es valorarà, de la convocatòria pel que fa a la formació, coneixements i l'experiència professional. Aquest apartat tindrà un valor màxim de 10 punts.

c) Entrevista:

Es realitzarà una entrevista personal a les persones aspirants, de caràcter eliminatori, que versarà sobre la trajectòria professional i perfil competencial en relació amb el contingut funcional de la plaça objecte de la convocatòria. Aquest apartat tindrà un valor màxim de 23 punts i només es valorarà a les persones aspirants que es considerin aptes per a participar en el procés de selecció.

L'Òrgan Tècnic de Selecció determinarà l'ordre de realització de les proves, així com el seu criteri de superació. Així mateix, l'Òrgan Tècnic de Selecció podrà sol·licitar l'assessorament de persones expertes en els coneixements establerts en la convocatòria, les quals col·laboraran en l'assessorament de la confecció i la valoració de la prova i/o entrevista de coneixements.

7. Condicions (o bases) del procés resolutiu

Fase 1 - Provisió (personal aspirant amb nomenament fix en la categoria)

El procés es resoldrà per ordre de prelación, a partir de la valoració obtinguda per cada persona aspirant en el procés selectiu que s'estableix al punt 6. En el cas que no hi hagi persones aspirants idònies per cobrir el lloc, es passarà a la fase 2.

Fase 2 - Selecció temporal (Borsa de treball)

En aquesta fase s'oferirà la vacant no coberta a la fase 1 de la convocatòria. El procés selectiu tindrà un valor addicional màxim del 33% sobre la puntuació prevista a l'apartat 15è del Pacte de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat de regulació del sistema de selecció per al nomenament de personal estatutari temporal en l'àmbit de l'empresa pública Institut Català de la Salut (ICS), de data 22 de novembre de 2019. El procés es resoldrà per ordre de prelación, a partir de la suma entre el valor addicional obtingut per cada persona aspirant en el procés selectiu que s'estableix al punt 6, i la seva puntuació de Borsa de treball.

8. Resolució, publicació de resultat final i presentació de documents.

El procés es resoldrà per ordre de prelación, a partir de la valoració obtinguda per cada persona aspirant en les diferents fases del procés selectiu, i la suma de la seva puntuació en Borsa de Treball, si escau. En cas de requeriment, caldrà presentar els originals de les certificacions acreditatives de la formació i experiència laboral o d'altres mèrits esmentats en el currículum.

El resultat final, es publicarà a la intranet de l'Hospital Universitari Arnau de Vilanova de Lleida.

9. Disposicions generals

1. Tant a la fase 1 com a la fase 2, es podrà declarar deserta la plaça convocada quan no hagi persones aspirants idònies per ocupar-la. Així mateix es podrà obrir un nou procés de selecció ajustant terminis i condicions als requeriments de la nova convocatòria.



Salut/



Hospital Universitari
Arnau de Vilanova Lleida

2. Es requereix per poder participar en la Fase 1, provisió, tenir nomenament fix de Tècnic/a Titulat/da Superior en Enginyeria Industrial i en la Fase 2, selecció temporal, estar inscrit/a en la Borsa de Treball en la categoria i en l'àmbit territorial del centre de treball de la convocatòria a <http://ics.gencat.cat/ca/lics/treball-eu-a-lics/treball-temporal/borsa-de-treball/>
3. No s'acceptaran candidatures fora de termini.
4. Només es convocarà les persones aspirants un cop a les proves i/o entrevista. Les persones que no compareguin quedaran excloses del procés selectiu, independentment de la justificació o no de la incompareixença.
5. La persona seleccionada que renunciï al procés selectiu perdrà els drets derivats de la convocatòria. En aquesta situació, es podrà seleccionar la següent persona candidata per ordre d'idoneïtat.
6. La Direcció de Persones designarà un òrgan tècnic de selecció encarregat de resoldre la convocatòria.

A Lleida, la directora de Persones i Desenvolupament Professional

Convocatòria selecció Enginyer/a de Manteniment

Data 02/05/23



Doc. original signat per:
Iolanda Tabarés Pascual
02/05/2023

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 02/05/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0QJFAZUCCWG89B5BS9J95P6W32F9BXR1

Data creació còpia:
02/05/2023 08:34:08

Pàgina 4 de 4

ANNEX I**Sol·licitud per a la convocatòria d'un/a Enginyer/a de Manteniment per a l'Hospital Universitari Arnau de Vilanova de Lleida (Ref.: 10/23)****Dades Personals**

1r Cognom	2n Cognom	Nom
-----------	-----------	-----

NIF	Lloc i data de naixement
-----	--------------------------

Domicili	Localitat	Telèfon
----------	-----------	---------

Correu electrònic

Titulació

La persona, les dades de la qual estan consignades més amunt, demana que sigui admesa aquesta sol·licitud a la qual acompanya els documents exigits a la convocatòria, i que detalla al dors.

Lloc, data i signatura

DIRECCIÓ DE PERSONES I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL DE L'HOSPITAL
UNIVERSITARI ARNAU DE VILANOVA

Relació de documents que aporteu:

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.
- 8.
- 9.
- 10.
- 11.
- 12.