

L'ICS assoleix les mesures a curt termini presentades el novembre per enfortir l'atenció primària

L'Institut Català de la Salut (ICS) ha assolit el compromís de les mesures a curt termini presentades el mes de novembre passat per enfortir l'atenció primària.

Josep Maria Argimon, director de l'ICS, i Yolanda Lejardi, directora assistencial d'Atenció Primària i a la Comunitat, han fet avui el balanç per als comandaments, responsables i directius d'atenció primària i territorials del paquet d'accions a curt, mitjà i llarg termini per reforçar l'atenció primària. Argimon ha agraït especialment als professionals l'esforç fet durant els darrers mesos, ja que "ens trobem en un moment en què notem l'efecte de les primeres mesures a curt termini gràcies als esforços de gestió dels professionals". Ha manifestat que el balanç dels primers sis mesos és satisfactori i fixa les bases per iniciar la transformació de l'atenció primària a mitjà i llarg termini.

Més professionals per donar resposta a les necessitats de la ciutadania

L'organització ha incrementat en 262 professionals de medicina de família la xarxa d'atenció primària. Es tracta d'una de les principals mesures presentades el passat mes de novembre per enfortir l'atenció primària i dotar-la dels recursos necessaris per a una millor atenció. La xifra de 262 professionals s'assoleix gràcies a tot un seguit d'accions per facilitar la contractació de professionals –sobretot residents i metges de família extracomunitaris–, el pacte amb personal de l'ICS per augmentar el nombre d'hores assistencials i el perllongament de l'activitat de professionals més enllà de l'edat de jubilació. Les xifres són les següents:

- 792 professionals han acceptat l'augment del nombre d'hores treballades a la setmana per donar resposta a les necessitats de la població. Aquesta xifra equival a **123 metges de família més**.
- **122 nous professionals**, entre residents i professionals del sector i metges i metgesses extracomunitaris.
- **17 professionals** han perllongat la seva activitat laboral més enllà de l'edat de jubilació. Se'ls ofereix destinar el 60 % del seu temps a l'assistència i la resta, a tasques de docència, recerca i mentoria.

Ja estan en marxa els estudis de càrregues assistencials de la resta de professionals sanitaris de l'equip (infermeria, odontologia, ginecologia i llevadores) i es donaran a conèixer properament.

També s'han treballat accions a mitjà termini per pal·liar la manca de professionals. Els centres de l'ICS tindran, a partir de l'any vinent, màxima capacitat docent. És a dir, comptaran amb més places de residents acreditades i, en concret, de les categories següents:

- Increment de 229 a **253 places de metges de família** per a l'any 2020.
- Increment de 30 a **36 places de pediatres** per a l'any 2020.
- Increment de 55 a **60 places d'infermeria familiar i comunitària** per a l'any 2020.

Millors de les condicions laborals: estabilització, retribucions i conciliació

L'organització també ha activat accions encaminades a oferir millors retribucions al conjunt dels professionals. Aquest mes d'abril tots els professionals amb dret a percebre el complement de direcció per objectius l'han recuperat. El personal sanitari de l'atenció continuada d'urgències i els ginecòlegs d'atenció a la salut sexual i reproductiva també han rebut un complement salarial. S'ha estipulat un complement d'exclusivitat per als professionals eventuais i s'està

treballant amb la mesa sectorial per a l'adaptació dels nivells més elevats de carrera professional perquè els professionals d'atenció primària tinguin la capacitat d'assolir-los.

Pel que fa a l'estabilització, l'ICS ofereix a concurs 11.707 places. Es tracta de la convocatòria de places més gran que s'ha fet. Aquestes xifres suposen que, aproximadament, en finalitzar tots els concursos, el 90 % de la plantilla de la institució estarà estabilitzada.

Més conciliació laboral i familiar: teletreball

Les accions de conciliació inclouen, entre d'altres, que les reduccions de jornada respectin la proporcionalitat de l'activitat assistencial i la no assistencial, la incentivació de propostes de reorganització d'equips, torns que facilitin la conciliació i el tancament dels centres a les 20 hores.

A banda, també s'ha posat en marxa el projecte de teletreball. En una primera fase, 106 professionals de 42 equips començaran a treballar des de casa fent certes tasques que no requereixen la seva presència al centre (revisió de plans de medicació, gestió de baixes d'incapacitat temporal, eConsulta, organització d'agenda, etc.). S'avaluarà l'impacte de la prova pilot per veure com repercuteix en l'organització general del professional i de l'equip i si ha millorat els indicadors d'accessibilitat.

Mesures de reorganització. Noves fórmules per a una millor atenció

Fins ara, s'han introduït diferents canvis per oferir una direcció de centre més propera. Per aquest motiu, en els darrers mesos s'ha nomenat una vuitantena de directores i directors perquè cada equip d'atenció primària en tingui un. Una altra de les mesures que s'han estès ha estat que la tria de la direcció es dugui a terme a mitges entre l'equip i la direcció d'atenció primària territorial.

A banda, també s'ha promogut el reconeixement dels equips de pediatria territorial, equips que treballen en diferents centres i conjuntament amb els hospitals.

Totes aquestes mesures han estat possibles gràcies a la posada en marxa de diferents normatives: procediments de l'organització, acords de govern i un decret llei. Finalment, Argimon ha destacat que "les direccions d'atenció primària han treballat, i de valent, per poder fer efectives aquestes mesures analitzant la situació de cada centre".

3 de juliol 2019